

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА –
воспитателя с молодым педагогом
на 2018-2019 учебный год
Наставник: Кузнецова Н.В. молодой педагог: Мишина О.Н.**

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми старшей группы;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

месяц	Содержание работы	Формы и методы работы
сентябрь	Помощь в изучении Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 г, № 273-ФЗ), Распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 №Р-145 «О модели наставничества», приказом департамента образования и молодежной политики Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 25.11.2019 №1533 «Об утверждении регионального профессионального стандарта педагога-наставника»	Консультации и ответы на интересующие вопросы.
Октябрь	Оказание помощи в организации качественной работы с документацией: изучение программы учреждения, участие молодого педагога в составлении перспективного и календарного планов, плана по самообразованию, мониторинга детского развития Помощь в организации и проведении родительское собрания	Консультация, оказание помощи. Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ.

2 раза в год (декабрь, апрель)	Анализ процесса адаптации молодого педагога в Учреждении	
в течение года	Привлечение молодого педагога к участию в муниципальных и региональных обучающих семинарах (с дальнейшим выступлением на институциональном уровне)	
октябрь	Помощь в организации и проведения родительского собрания, мониторинга детского развития, выбор темы по самообразованию.	Обсуждение возможных тем родительского собрания на начало учебного года, просмотр и участие молодого специалиста в подготовке Подбор методической литературы по теме самообразования Изучение видов мониторинга, форм его проведения, подбор диагностического материала.
ноябрь	Показ ООД наставником	Просмотр молодым специалистом режимных моментов, ответы на вопросы молодого специалиста Посещение молодым педагогом ООД наставника
декабрь	1. Формы взаимодействия с семьей, (консультации, мастер – классы, досуги, викторины, дни открытых дверей и т.д.) 2. Инструкции, используемы в работе воспитателя	Консультация, подбор литературы для изучения, совместное планирование работы с родителями Познакомить с различными инструкциями в детском саду, помочь осознать серьезность их исполнения
январь	1.Использование различных технологий в образовательной деятельности детей 2. Организация индивидуальной работы с детьми	Консультация, советы по целесообразности их использования Помощь в составлении плана индивидуальной работы с детьми.
февраль	1.Индивидуальное сопровождение ребенка 2. Составление конспектов организованной образовательной деятельности	Совместное обсуждение особенностей характера, поведения и развития каждого ребенка и методов их корректирования Оказать помощь в составлении конспектов ООД (цель, задачи, технологии, оборудование, предварительная работа, ход)
март	1.Роль портфолио в жизни дошкольника 2. Организованная образовательная деятельность молодого специалиста	Советы по использованию в работе портфолио дошкольника и его составления. Просмотр образовательной деятельности наставником, совместное обсуждение
апрель	Помощь в подготовке отчета по самообразованию в форме проекта	Обсуждение и консультирование молодого педагога
май	Подготовка к летне-оздоровительному периоду. Проведение итогов работы. Методическая выставка достижений молодого педагога. Отчет наставников по работе с молодыми педагогами. Диагностика и мониторинг педагогических потребностей и возможностей молодого педагога для планирования работы на	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.

	следующий год	
--	---------------	--